



IBS Mednarodna poslovna šola Ljubljana

Mencingerjeva 7
1000 Ljubljana

tel: 00386 40 561 896
spletni naslov: www.ibs.si
e-pošta: info@ibs.si

OPIS PREDMETA / COURSE SYLLABUS	
Predmet:	Menedžment človeških virov
Course title:	Human Resources Management

Študijski program/stopnja Study programme/level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Mednarodno poslovanje 6.1	International business	3	5, 6

Vrsta predmeta: obvezni/izbirni Course type: obligatory/elective	Obvezni/obligatory
---	--------------------

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Sem. vaje Tutorial	Kontaktne ure skupaj/total contact hours	Samost. delo Individual hours	Kontaktne in individualne ure skupaj (total)	ECTS
60		80	140	140	280	10

Nosilec predmeta / Lecturer:	Viš. pred. mag. Vesna Vodopivec
-------------------------------------	--

Jeziki	Languages
Predavanja/vaje: slovenski, angleški	Lectures/tutorial: Slovene, English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:	Prerequisites:
Opravljen seminar	Completed seminar paper

Vsebina:	Contents (Syllabus outline):
<ul style="list-style-type: none"> - Temeljni pojmi s področja organizacije in človeških virov - Strateški pomen človeških virov - Načrtovanje delovnega procesa in principi učinkovite kadrovske politike - Zagotavljanje kadrov z ustreznimi znanji in veščinami na pravih delovnih mestih (planiranje, pridobivanje, izbor, zaposlovanje, uvajanje, razporejanje kadrov) - Zagotavljanje najustreznejših oblik in pogojev za opravljanje dela (Analiziranje dela in določanje 	<ul style="list-style-type: none"> - Basic concepts in the field of organization and human resources - Strategic importance of human resources - Planning of the working processes and principles of efficient HR policy - Assuring the employees with proper knowledge and skills for the job (planning, acquiring, selection, employment, introduction, placement) - Assuring the optimal working conditions (job analysis and characteristics of people, job design



IBS Mednarodna poslovna šola Ljubljana

Mencingerjeva 7
1000 Ljubljana

tel: 00386 40 561 896
spletni naslov: www.ibs.si
e-pošta: info@ibs.si

<ul style="list-style-type: none"> - lastnosti delavcev, oblikovanje dela in kakovost delovnega življenja) - Razvoj človeških virov v skladu s strategijo organizacije in usposabljanje (planiranje razvoja in kariere v skladu s strateškim razvojem organizacije, kompetence in osebni razvoj, razvoj menedžerskega kadra, iskanje in usposabljanje perspektivnih kadrov) - Organizacijska kultura in medsebojni odnosi - Povezanost rezultatov dela in nagrajevanja ter motivacijske strategije - Učenje, izobraževanje in usposabljanje - HRM v mednarodnem okolju – stanje in trendi (nove organizacije, oblike, procesi, dela, psihološke pogodbe, fleksibilnost v zaposlovanju) - HRM kot osrednja poslovna funkcija: izziv ali grožnja prihodnosti 	<ul style="list-style-type: none"> - and quality of working life) - HR development in line with organizational strategy and training (planning HR development and career development, competences and personal development, development of managerial staff, searching and training of perspective personnel) - Organizational culture and interpersonal relations - Job appraisal, reward system and motivation strategies - Learning, education and training - HRM in international environment – present situation and trends (new organizational design, processes, jobs, psychological agreement, employment flexibility) - HRM as a central business function: a challenge or threat for future
-	-

Temeljni študijski viri / Readings:

Boudreau J. W., Ramstad P. M.: Beyond HR. Boston, Mass.: Harvard Business School, 2007.

Managing human resources in Europe. London, New York: Routledge, 2006.

Mihalič R.: Management človeškega kapitala. Škofja Loka: Mihalič in partner, 2006.

Izvajalci predmeta bodo sproti pripravljali učna gradiva, ki bodo prilagojena potrebam učnega načrta, programa, stroke in možnosti zaposlitve.

Lecturers will continuously prepare textbooks adapted to the needs of the syllabus, programme, field of activity and employment possibilities.

Cilji in kompetence:	Objectives and competences:
Cilj predmeta je usposobiti študente za razumevanje najnovejših teorij in prijemov na področju HRM, za razumevanje povezav med uspešnostjo organizacije in človeškimi viri, kako ta znanja prenašati v praktično	Objectives of the course are to teach students to understand contemporary theories and practice in the area of HRM, to understand relation between a successful organization and human resources, how to



IBS Mednarodna poslovna šola Ljubljana

Mencingerjeva 7
1000 Ljubljana

tel: 00386 40 561 896
spletni naslov: www.ibs.si
e-pošta: info@ibs.si

delo v domačih in tujih organizacijah ter kako oblikovati organizacijsko kulturo usmerjenosti v človeka in njegove zmožnosti kot ustvarjalca dodane vrednosti	transfer this knowledge in practice in Slovene and foreign organizations and how to design organizational culture towards human resources and their abilities to create the added value.
---	--

<p>Predvideni študijski rezultati:</p> <p>Znanje in razumevanje: <u>Po zaključku tega predmeta bo študent sposoben:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Razumeti osnovne pojme s področja ravnanja s človeškimi viri - razumeti pomen kadrov in kadrovske funkcije v podjetju - načrtovati, iskati in izbirati kadre - razvijati kompetence zaposlenih - uporabljati različne načine za razvoj dobrih odnosov v podjetju - motivirati zaposlene za boljše delo in lastni razvoj <p><u>Prenosljive / ključne spretnosti in drugi atributi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • zmožnost analize problemov in systemskega razmišljanja • komunikacijske spretnosti • sposobnost za uporabo teoretičnega znanja v praksi 	<p>Intended learning outcomes:</p> <p>Knowledge and understanding: <u>On completion of the course students will be able to:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - understand fundamentals of HRM - understand the importance of personnel and its function in the company - plan, search and select personnel - develop employees' competences - use different ways for development of good relationships in the company - motivate the employees for better work and their own development <p><u>Transferable / Key skills and other attributes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ability to analyze problems and systems thinking • communication skills • ability to use theoretical knowledge in practice
---	--

<p>Metode poučevanja in učenja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • predavanja, AV predstavitve, praktični primeri, aktivno skupinsko delo 	<p>Learning and teaching methods:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lectures, AV presentations, case studies, team work with active participation
---	--

<p>Načini ocenjevanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • seminarska naloga • pisni izpit • aktivno delo na predavanjih 	<p>Delež (v %) Weight (in %)</p> <p>30 % 60 % 10 %</p>	<p>Assessment:</p> <ul style="list-style-type: none"> • seminar paper • written examination • active coursework
---	--	---