



IBS Mednarodna poslovna šola Ljubljana

Mencingerjeva 7
1000 Ljubljana

tel: 00386 40 561 896
spletni naslov: www.ibs.si
e-pošta: info@ibs.si

OPIS PREDMETA /COURSE SYLLABUS	
Predmet:	Organizacija poslovanja
Course Title:	Business organization

Študijski program/stopnja Study programme/level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Mednarodno poslovanje 6.1	International business	1	1, 2

Vrsta predmeta: obvezni/izbirni Course type: obligatory/elective	Obvezni/obligatory
---	--------------------

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Sem. vaje Tutorial	Kontaktne ure skupaj/tot al contact hours	Samost. delo Individual hours	Kontaktne in individualne ure skupaj (total)	ECTS
60		80	140	140	280	10

Nosilec predmeta / Lecturer:	Red. prof. dr. Bogdan Kavčič, viš. pred. mag. Vesna Vodopivec
-------------------------------------	--

Jeziki	Languages
Predavanja/vaje: slovenski, angleški	Lectures/tutorial: Slovene, English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:	Prerequisites:
opravljena seminarska naloga	Completed seminar work

Vsebina:	Contents (Syllabus outline):
Organizacijske teorije (klasične, neoklasične, moderne) Opredelitev pojma in vrste organizacij (po različnih kriterijih) Sodobno poslovno okolje (interakcija z različnimi okolji organizacije) in značilnosti organizacij Organizacijske strukture in organizacijska načela Poslovne funkcije podjetja Organiziranje delovnih postopkov v upravnem poslovanju	Organizational theories (classical, neoclassical, modern) Defining the concept and types of organizations (according to different criteria) Contemporary business environment (interaction with different organizational environments) and characteristics of organizations Organizational structures and organizational principles Business functions of the company Organization of working procedures in public



IBS Mednarodna poslovna šola Ljubljana

Mencingerjeva 7
1000 Ljubljana

tel: 00386 40 561 896
spletni naslov: www.ibs.si
e-pošta: info@ibs.si

<p>Vloga in pomen piramide ciljev in ciljnega vodenje</p> <p>Organizacijski procesi: sistemski vidik organizacije kot izhodišče razumevanja procesne organiziranosti – poslovnih procesov, vodenje, moč in odločanje, prenos informacij in komuniciranje, timsko delo</p> <p>Organizacijska klima in kultura (razlikovanje med tradicionalno in moderno organizacijsko kulturo)</p> <p>Organizacijske spremembe (upravljanje sprememb)</p> <p>Učeca se organizacija</p> <p>Organiziranje za prihodnost</p> <p>Ekološko osveščanje udeležencev v logistični verigi primarni dobavitelj – končni kupec</p>	<p>administration</p> <p>Role and meaning of the pyramid of goals and goal management</p> <p>Organizational processes: systems view of organization as starting point to understand the process organization – business processes, management, power and decision making, information transfer and communication, team work</p> <p>Organizational atmosphere and culture (difference between traditional and modern organizational culture)</p> <p>Organizational changes (change management)</p> <p>Learning organization</p> <p>Organizing for future</p> <p>Ecological concepts in the logistics from the primary supplier to final purchaser</p>
--	--

<p>Temeljni študijski viri / Readings:</p> <p>Jones G.R.: Organizational theory, design, and change. Upper Saddle River: Pearson Prentice Hall, 2007.</p> <p>McAuley J.J., Duberley J.: Organization theory. Harlow (etc.): Prentice Hall/Financial Times, 2007.</p> <p>Mihelič A.: Organiziranje in menedžment. Maribor: Visoka poslovna šola Doba, 2007.</p> <p>Izvajalci predmeta bodo sproti pripravljali učna gradiva, ki bodo prilagojena potrebam učnega načrta, programa, stroke in možnosti zaposlitve.</p> <p>Lecturers will continuously prepare textbooks adapted to the needs of the syllabus, programme, field of activity and employment possibilities.</p>

<p>Cilji in kompetence:</p> <p>Cilj predmeta je usposobiti študente za poznavanje različnih organizacij, organizacijskih struktur, poslovnih funkcij in procesov ter za razumevanje obnašanja zaposlenih, poslovne etike in učenja.</p>	<p>Objectives and competences:</p> <p>Objectives of the course are to teach students to know different organizations, organizational structures, business functions and processes, and to understand employees' behaviour, business ethics and learning.</p>
--	---

<p>Predvideni študijski rezultati:</p> <p>Znanje in razumevanje:</p>	<p>Intended learning outcomes:</p> <p>Knowledge and understanding:</p>
---	---



IBS Mednarodna poslovna šola Ljubljana

Mencingerjeva 7
1000 Ljubljana

tel: 00386 40 561 896
spletni naslov: www.ibs.si
e-pošta: info@ibs.si

<p><u>Po zaključku tega predmeta bo študent sposoben:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - razumeti pomen organizacije - uporabiti teoretična organizacijska znanja v praksi - razumeti obnašanje zaposlenih in medsebojne odnose v organizaciji - razumeti vpliv organizacijske kulture na uspešnost organizacije - uporabljati načela poslovne etike - razumeti pomen procesne organiziranosti, spreminjanja in učenja v organizaciji - analizirati poslovne procese in prepoznati njihove prednosti in slabosti - preučevati konkretne organizacije z vidika živega, dinamičnega, v okolje odprtega sistema <p><u>Prenosljive / ključne spretnosti in drugi atributi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacijske spretnosti - sposobnost za uporabo teoretičnega znanja v praksi 	<p><u>On completion of the course students will be able to:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - understand the meaning of organization - use theoretical organizational knowledge in practice - understand employees' behaviour and interaction in organization - understand the influence of organizational culture over organizational success - use principles of business ethics - understand the meaning of the process organization, of changing and learning in the organization - analyze business processes and recognize their advantages and disadvantages - study concrete organizations from the point of view of living, dynamic, open system <p><u>Transferable / Key skills and other attributes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - organizational skills - ability to use theoretical knowledge in practice
--	--

<p>Metode poučevanja in učenja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predavanja z aktivno udeležbo študentov (diskusija, reševanje primerov) 	<p>Learning and teaching methods:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lectures with active student participation (discussion, case studies)
--	--

<p>Načini ocenjevanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - končni pisni izpit - seminarska naloga - tedenske aktivnosti študentov 	<p>Delež (v %) Weight (in %)</p> <p>50 % 20 % 30%</p>	<p>Assessment:</p> <ul style="list-style-type: none"> - final written exam - seminar paper - weekly activities of students
--	---	--